

De Raad van Toezicht van de statutair te Ede gevestigde stichting: Stichting IBASS heeft in haar vergadering van 12 juni 2017 de volgende toezichtvisie vastgesteld:

TOEZICHTVISIE

De RvT van Stichting IBASS bewaakt dat de organisatie haar maatschappelijk doel uitvoert en kan blijven uitvoeren conform de door de Raad van Bestuur geformuleerde missie en visie. Voor de inhoud van de genoemde beleidsstukken verwijst de RvT naar de website van Stichting IBASS.

Belanghebbenden:

De direct belanghebbenden bij IBASS zijn de cliënten en hun mantelzorgers, de cliëntenraad, de medewerkers, de diverse financiers van de zorg zoals de gemeenten en de zorgverzekeraars.

DOEL TOEZICHT

De RvT ziet als haar belangrijkste taken:

1. Toezicht te houden op de missie en visie van IBASS.
2. Toezicht te houden op de kwaliteit.
3. (Proactief) Toezicht te houden op de bedrijfsvoering en risicobeheer van de organisatie door intensief gebruik te maken van haar toezichthoudend bevoegdheden.
4. De Raad van Bestuur bij te staan en gevraagd en ongevraagd te voorzien van advies.
5. Het vervullen van de opdrachtgeversrol van de Raad van Bestuur.

De RvT acht het belangrijk om op deze wijze:

1. De kernwaarden van de zorg voor de cliënten te waarborgen.
2. Te zorgen voor een effectieve en continue bedrijfsvoering.
3. Te zorgen voor een goed functionerende Raad van Bestuur.
4. Het toezicht te verantwoorden aan de verschillende stakeholders: cliënten, medewerkers, 'opdrachtgevers' en andere partijen;
5. Te voldoen aan de wettelijke normen (waaronder de Governancecode);

Onafhankelijkheid/Integriteit/Professionaliteit:

De RvT vindt onafhankelijkheid, integriteit en professionaliteit van haar leden cruciaal voor het uitvoeren van haar toezichthoudende taak. Zij heeft haar werkwijze vastgelegd in een reglement Raad van Toezicht.

Belangrijkste punten uit dit reglement zijn:

Onafhankelijkheid:

- Het op transparante wijze werven en selecteren van leden RvT aan de hand van functieprofielen;

- Bewaken van onafhankelijkheid van leden RvT in relatie tot de RvB en medewerkers van IBASS;

Integriteit:

- Persoonlijke integriteit is onderwerp van functioneringsgesprekken binnen de RvT;
- Er wordt transparant en open omgegaan met elkaar op basis van "normaal fatsoen";

Professionaliteit:

- Onderling aanvullende expertise in RvT;
- Structureel werken aan de ontwikkeling van individuele en gezamenlijke professionaliteit door opleiding, coaching en benchmarking;
- Elkaar toetsen met betrekking tot ieders functioneren ten opzichte van de organisatie, t.o.v. elkaar en in relatie tot de RvB.
- Jaarlijkse zelfevaluatie

Vastgesteld te Ede op 12 juni 2017