

IBASS onderweg

Nummer 2, 27 juni 2025

Donderdag 5 juni was er een bijeenkomst voor coaches en medewerkers over de transitie van IBASS. In deze nieuwsbrief blikken we terug op de bijeenkomst en zetten we de belangrijkste onderwerpen voor jullie op een rijtje.

Het hoe en wat van de coöperatie

De aftrap werd verzorgd door Marijke Flamman van de Nationale Coöperatieve Raad (NCR). Kort en bondig zette Marijke de voor- en nadelen van een coöperatie op een rijtje. Ze besprak de rollen en bevoegdheden van de leden – leden zijn het 'hoogste' orgaan in een coöperatie – en ging in op het samenspel met het bestuur en de raad van toezicht. Ook vertelde ze over het belang van 'samen' én het opstellen van goed passende statuten. Daarna was er tijd voor vragen van de aanwezige coaches en medewerkers. De slides van de presentatie worden volgende week nagestuurd (na de vakantie van Marijke).

Marijke blijft betrokken vanuit NCR in de voorbereiding naar een coöperatie.

Mededeling en verzoek

Na de presentatie heeft Arnold een persoonlijke mededeling en een verzoek gedaan. Inmiddels hebben jullie een mail van Arnold ontvangen waarin hij zijn boodschap voor allen op papier heeft gezet.



Gesprek in groepjes

In kleine groepen is gesproken over de twee volgende vragen:

1. Wat is voor jou nodig om lid te willen worden van de coöperatie?
2. Wat is nodig om tot een open en coöperatieve samenwerkingscultuur te komen?

De opbrengst van deze gesprekken vind je op de laatste pagina van deze nieuwsbrief. We hebben besproken dat dit geen 'verlanglijstjes' zijn waaraan voldaan moet worden, maar dat het input is voor de toekomstige werkwijze. In de nabespreking werd aangegeven dat het mooi zou zijn om per direct al meer zeggenschap bij de coaches neer te leggen zoals ook in een coöperatie het geval zou zijn. Zo kunnen we vast 'oefenen' en naar de nieuwe werkwijze en het andere samenspel toegroeien.

Stappenplan

Voor IBASS van stichting naar coöperatie omgezet kan worden, moet er nog het nodige gebeuren. In onderstaand overzicht staan de stappen in grote lijnen opgesomd.

1. Voorbereidend werk
Uitzoeken van enkele (technische) vragen zoals omzetten of een nieuwe coöperatie oprichten, de gevolgen voor het kwaliteitskeurmerk, bankrekeningen en verzekeringen en de kosten van de omzetting.
2. Statuten opstellen
Gesprekken om input op te halen om tot concept statuten te komen. Dit is een belangrijke stap omdat in de statuten de rollen en de verantwoordelijkheden beschreven worden. Marijke gaf hier in haar presentatie enkele voorbeelden van. Betrokkenheid van allen bij deze stap is van belang.
3. Concept statuten indienen bij rechtbank
Met een verzoek tot machtiging om IBASS om te zetten van stichting naar coöperatie. Dit is een verplichte stap die enkele weken tot enkele maanden kan duren.

4. Besluit omzetten door RvT

Na een positief besluit van de rechter kan de RvT het besluit nemen om tot omzetting over te gaan.

5. Ledenovereenkomst opstellen en ondertekenen door de coaches

Om lid te worden van de coöperatie moet iedere coach een overeenkomst tekenen.

6. Contractpartijen informeren

Gemeenten worden geïnformeerd en gevraagd formeel akkoord te geven op de omzetting. Informeel hebben gemeenten al aangegeven dat dit geen probleem is. Wel moeten coderingen aangepast worden en daarom is tijdige informatie noodzakelijk.

7. Workshops organiseren

Om het samenspel in een coöperatie goed vorm te geven, is het mogelijk om een workshop te volgen.

Om over te gaan naar een coöperatie per 1 januari 2026 moeten stap 1 tot en met 6 afgerond zijn. Tijdens de bijeenkomst werd gevraagd rekening te houden met de vakantieperiode in de zomer. We gaan in samenspraak met Marijke de planning concreet maken en houden daarbij zoveel mogelijk rekening met de vakantieperiode. Meer informatie hierover volgt zodra Marijke terug is van vakantie.

Uitkomsten Enquête

Vooraf heeft iedereen de uitkomsten van de enquête ontvangen. Tijdens de bijeenkomst hebben we hier kort bij stilgestaan. De toelichtingen bij de vragen gaven de meeste informatie. Verder viel op dat er veel voor de antwoordoptie 'neutraal' is gekozen. De suggestie werd gedaan om een eventuele volgende keer deze optie niet meer te bieden om zo een scherper beeld te krijgen.

Ontwikkeling servicepakketten

De servicepakketten zijn nog in ontwikkeling. Het bestuur gaat de ontwikkeling op een coöperatieve manier aanpakken. Dit sluit mooi aan op de wens om per direct al meer als coöperatie te gaan werken. Informatie en suggesties vanuit de coaches zijn zeer welkom. Het proces om informatie in te winnen en een besluit te nemen wordt samen met Marijke (NCR) vorm gegeven. Jullie horen hier binnenkort meer over.

Werkproces projectgroepen

Dit werkproces wordt samen met een groepje coaches uitgewerkt. De uitkomst zal ook op een coöperatieve manier worden besproken en vastgesteld.



Oproep: denk en doe mee!

De statuten van een coöperatie vormen het fundament van de samenwerking. Hierin wordt vastgelegd hoe de coöperatie functioneert, inclusief de rol van de leden, het bestuur, de wijze van besluitvorming en de financiële zaken. Belangrijk dus voor allen om mee te denken én te doen in deze stap. Klik voor de huidige statuten van IBASS [hier](#).

Als de planning verder uitgewerkt is, komen we bij jullie terug met een concrete vraag. Voor nu willen we vast benadrukken hoe belangrijk deze stap is en iedereen vast oproepen straks actief in mee te doen!

Aanvullende info:

IBASS beschikt over een externe vertrouwenspersoon. Op de bijeenkomst bleek dat dit niet bij iedereen bekend is. Daarom hier de contactgegevens:

Yvonne Romeijn of Karin van der Linde
036 – 548 31 46
vertrouwenspersoon@nbec.nl

De vertrouwenspersoon is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.30 uur.

Uitkomsten groepsgesprekken

5 juni 2025

1. Wat is voor jou nodig om lid te willen worden van de coöperatie?

Ontzorgen:

- Aanbestedingen worden geregeld (2x)
- Pakket administratie af te nemen
- Coöperatie die opkomt voor het belang van de coaches
- Deskundigheidsbevordering – scholing die geregeld en betaald wordt
- Vervangingsregeling bij ziekte en / of vakantie
- Registratiesysteem / financiën geregeld
- Ruimte om cliënten over te dragen / te wisselen

Kwaliteit:

- Professionele uitstraling + kwalitatief goed werk
- Goede screening nieuwe leden
- Goede verhouding prijs/kwaliteit

Werkwijze:

- Inzage coaches in begroting en financiën
- Duidelijkheid en transparantie over betalingen qua extra commissies
- Zichtbaarheid en zeggenschap RvT (en bestuur)
- Met elkaar praten over vertrouwen en veiligheid – wat hebben we nodig
- Aan mogen sluiten of terug kunnen kijken
- Gebalanceerde transparantie
- Openheid en transparantie
- Duidelijkheid over de statuten in eenvoudige taal
- Smoelenboek client - coach

2. Wat is nodig om tot een open en coöperatieve samenwerkingscultuur te komen?

- Per direct al inspraak op alle veranderingen in de overgang naar een coöperatie (bv. facturatie per 1/6)
- Gebruik maken van interne expertise – niet ‘zomaar’ allerlei externen inhuren
- De bereidheid om het samen te doen
- Geen machtsverhoudingen
- Ook kijken naar wat al goed is, ‘wat is echt nodig’?
- Respect voor allen, medewerkersperspectief serieus nemen
- Niet te groot worden
- Duidelijk plan ‘omgaan met veiligheid’
- Personeelsbeleid – transparantie – eisen om mee te mogen doen
- Besluiten over medewerkers niet bij 1 persoon beleggen, belangrijke besluiten over medewerkers ter goedkeuring aan de ALV voorleggen
- Een zekere zakelijkheid
- Eigen verantwoording
- In vertrouwen bijzondere privéomstandigheden delen (kort of uitgebreid, naar eigen behoefte)
- Bedrijfsarts in de buurt
- Nieuwsbrief
- Toekomstgericht