

IBASS onderweg

Nummer 3, 24 juli 2025

In deze nieuwsbrief blikken we terug op de eerste bijeenkomst over de concept statuten, nemen we jullie nogmaals mee in de planning en informeren we jullie over ons nieuwe marketingbureau en de klussen waarmee zij aan de slag gaan.

Statuten voor de coöperatie

Voor IBASS van stichting naar coöperatie omgezet kan worden, moeten er nieuwe statuten gemaakt worden. In de vorige nieuwsbrief hebben we jullie daarover al geïnformeerd.

Op 16 juli was de eerste digitale bijeenkomst om input voor de statuten op te halen. Onder leiding van Marijke Flamman van de Nationale Coöperatieve Raad (NCR) hebben we met een aantal coaches van gedachten gewisseld over het doel van de coöperatie, de naam en de rol van de leden, het bestuur en de raad van toezicht. Het was super fijn dat enkele coaches tijd hebben vrijgemaakt om mee te denken! Veel dank daarvoor.

We kunnen niet genoeg benadrukken dat het voor alle coaches belangrijk is om mee te denken in dit proces. We leggen hier immers de toekomstige afspraken voor Ibass vast. De volgende bijeenkomst over de statuten is op 29 juli om 10.00 uur. We praten dan o.a. verder over:

- De bevoegdheden van de leden, het bestuur en de RvT
- De kwaliteitseisen om lid te kunnen worden van de coöperatie.

Ook deze bijeenkomst is digitaal zodat zoveel mogelijk mensen aan kunnen sluiten.

Wil je weten wat er 16 juli besproken is, kijk dan op de laatste pagina van deze nieuwsbrief. Daar vind je de hoofdpunten die besproken zijn. Mocht je de zoomvergadering terug willen kijken, mail Nanda dan even. Zij kan je het bestand toesturen.



Stappenplan

Om per 1 januari als coöperatie te gaan werken, is er nog het nodige te doen. Hieronder geven we jullie inzicht in de stappen die we zetten.

1. Statuten opstellen

29 juli, 10.00- 12.00 uur	Bijeenkomst 2 Vervolg op 1 om de resterende punten te bespreken
Concept statuten worden uitgewerkt door Marijke en aan de coaches en RvT gestuurd	
12 aug., 10.00 - 12.00 uur	Bijeenkomst 3 Marijke neemt met de coaches de concept-statuten door en zet de puntjes op de i
Laatste aanpassingen worden nav bijeenkomst 3 gedaan door Marijke. Daarna kunnen de statuten door naar bestuur en ter besluitvorming naar de RvT.	

2. Concept statuten indienen bij rechtbank

Met een verzoek tot machtiging om IBASS om te zetten van stichting naar coöperatie

3. Ledenovereenkomst opstellen en ondertekenen door de coaches

Om lid te worden van de coöperatie moet iedere coach een overeenkomst tekenen.

4. Contractpartijen informeren

Gemeenten worden geïnformeerd en gevraagd formeel akkoord te geven op de omzetting

5. Workshops organiseren

Om het samenspel in een coöperatie goed vorm te geven, is het mogelijk om een workshop te volgen.

Giraffes4Zebras

We gaan investeren in onze communicatie! We willen daarmee nieuwe ZZP-coaches aantrekken én naar al onze doelgroepen duidelijk communiceren over de verandering van Ibass naar een coöperatie. We worden daarbij ondersteund door Giraffes4Zebras (G4Z).

Inmiddels is de kickstart tussen het bestuur en G4Z geweest. De eerste plannen voor een nieuwe website zijn doorgenomen. Er is een afspraak met P&O gepland voor de campagne 'samenwerking nieuwe coaches'. En G4Z gaat software ontwikkelen om de plaatsing van nieuwe cliënten te professionaliseren. Hiermee wordt het voor iedere coach duidelijk en inzichtelijk welke zorgvragen er liggen.

Ontwikkeling servicepakketten

De ontwikkeling van de servicepakketten ligt in verband met de vakanties even stil. In augustus, als alle bestuursleden weer terug zijn van vakantie, gaan we hier weer mee aan de slag. We houden jullie op de hoogte!



Zie voor verslag bijeenkomst statuten de volgende pagina!

Verslag bijeenkomst statuten

16 juli 2025

Aanwezig: Bregje – Ivo- Titia – Monique – Marlon – Maaïke – Nanda – Bart
Marijke Flamman – NCR
Anka Buunk – procesbegeleider

Vooraf:

- We gaan vandaag in gesprek om Marijke zoveel mogelijk input te geven om tot passende concept-statuten te komen.
- In totaal zijn daarvoor 3 bijeenkomsten gepland: op 16 juli – 29 juli en 12 augustus.
- De eerste 2 bijeenkomsten zijn bedoeld om input te leveren. Dan maakt Marijke een concept. Dit concept wordt op 12 augustus besproken.
- Volgens de afspraken van de huidige stichting moet de RvT instemmen met het concept voor het naar de recht-bank kan voor toestemming.

Input statuten

Onderstaande teksten zijn input voor Marijke om tot goede statuten te komen! Marijke maakt er juridisch kloppende teksten van.

Doelomschrijving coöperatie:

In de statuten moet omschreven worden wat het gedeelde belang van de coöperatie is. Waartoe is de coöperatie op aarde? Als basis gebruiken we de statuten van de huidige stichting Ibass, artikel 2.

Doel: Het faciliteren en ondersteunen van verantwoorde zorg door de leden van Ibass. De zorg is specifiek op het vlak van autisme.

Toelichting:

Ibass is op aarde om de aangesloten coaches te ondersteunen zodat zij hun werk goed kunnen doen. De coöperatie doet de aanbesteding tbv de leden. Dus coöperatie voert de zorg dus niet zelf uit. Dat doen de coaches.

Bij de huidige omschrijving van artikel 2 geven de coaches nog het volgende aandachtspunt mee:

- In plaats van clientgericht liever spreken over mensgericht

Doelrealisatie

Hier gaat het om: hoe doet Ibass dat? (artikel 3, huidige statuten)

Tip van Marijke: Je kunt in de statuten beter breder omschrijven wat je allemaal doet. Je hoeft niet alles daadwerkelijk te doen maar het biedt de ruimte om dit later wel te gaan doen. Je hoeft je statuten dan niet aan te passen. Het kan risico's meebrengen om iets te doen wat niet in je statuten staat.

Bij de huidige omschrijving van artikel 3 geven de coaches nog het volgende aandachtspunt mee:

- Zorg van goed niveau eruit, kwaliteit erin. Bijvoorbeeld: voldoet aan de kwaliteitseisen van de gemeenten

Marijke checkt nog bij zorgcoöperatie Twente hoe zij het omschreven hebben. Hier komen we de volgende keer op terug.

Naam en zetel

Het is wettelijk verplicht voor een coöperatie om het woord coöperatie of coöperatieve in de naam op te nemen. Daarnaast nemen we UA op. UA (uitgesloten van aansprakelijkheid) wil zeggen dat de leden niet persoonlijk financieel aansprakelijk zijn.

De officiële naam wordt daarmee: Coöperatie IBASS UA

Zetel: Ede

De Organen

Het hoogste orgaan in een coöperatie zijn de leden. Bij Ibass vormen alle leden (coaches) straks de Algemene Leden Vergadering (ALV). Er wordt niet gewerkt met een ledenraad (dat wil zeggen een afvaardiging van de leden, hiervoor wordt bij heel grote coöperaties vaak gekozen).

Naast de ALV komt er een bestuur en een Raad van Toezicht (of een Raad van commissarissen, dat is hetzelfde).

Benoeming bestuur en RvT

De wet schrijft voor dat de RvT wordt benoemd door de ALV. De leden bepalen dus wie in de Raad van Toezicht plaatsneemt.

De wet schrijft niet voor wie het bestuur benoemt. Dat kan door de ALV of door de RvT worden gedaan. We zijn tot de volgende procedure voor de benoeming van het bestuur gekomen:

- De RvT (laat) een profielschets opstellen van de bestuursleden, deze wordt vastgesteld door de ALV
- De vacature wordt opengesteld (bv op de website van Ibass), iedereen kan reageren
- De RvT doet de voorselectie van de kandidaten
- De RvT doet een bindende* voordracht bestuurskandidaten aan de ALV
- De ALV neemt een definitief besluit

(*Een bindende voordracht wil zeggen dat om niet in te stemmen met de voordracht er tweederde van de stemmende leden tegen de voordracht moet zijn.)

De RvT heeft goed zicht op het bestuur en heeft ook de verantwoordelijkheid om toezicht te houden. Met bovenstaande procedure kan de RvT bepalen welke expertise nodig is in het bestuur om te komen tot een bestuur waarin alle benodigde expertise aanwezig is. Denk aan financiële kennis, bedrijfsvoering expertise of kennis van de coachingspraktijk en de inhoud. Door de vacatures voor iedereen open te stellen en de leden het definitieve besluit te laten nemen, wordt het risico van 'vriendjespolitiek' voorkomen.

Benoemingsperiode

Voor de leden van de RvT en voor het bestuur worden dezelfde benoemingsperiodes voorgesteld.

Beide worden benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot 1 x herbenoemen. De herbenoeming is ook voor een periode van 4 jaar

Overgangsbepaling:

Om te voorkomen dat alle functies per 1 januari 2026 tegelijk vacant zijn wordt een rooster van aftreden gemaakt.

We hebben besproken dat we per 1 januari 2026 (voorgestelde datum van omzetting) de leden van het bestuur en van de RvT opnieuw gaan benoemen, omdat het een nieuwe rechtsvorm betreft. We zullen dus vragen of deze leden zich beschikbaar willen stellen voor de betreffende functie binnen de coöperatie. Hierbij zullen we in de statuten een overgangsbepaling opnemen en een rooster van optreden opstellen, om te voorkomen dat de continuïteit van het bestuur of van de RvT in het geding komt. Het is niet de bedoeling dat alle functies per 1 januari 2030 vacant komen, maar ook is het niet de bedoeling dat voor iedereen een nieuwe maximale benoemingsperiode van 8 jaar zal gaan gelden.

Verdeling bevoegdheden ALV, RvT en bestuur

Welke bevoegdheden krijgt ALV?

Wettelijk is vastgelegd dat de ALV de bevoegdheid heeft tot:

- het vaststellen van de jaarrekening
- benoemingen van de RvT
- statutenwijziging
- fusie, ontbinding, omzetting coöperatie

Daarnaast kun je aanvullende bevoegdheden toekennen aan de ALV. Denk bijvoorbeeld aan:

- vaststellen begroting
- het doen van grote uitgaven/ investeringen boven een bepaald bedrag
- werkregio (welke gemeenten)
- strategie (lange termijn koers) – meerjarenplan

Marijke komt met een voorstel voor uitwerking van dit punt. In de volgende bijeenkomst (29 juli) praten we verder over de verdeling van de bevoegdheden. In een aparte mail ontvangen jullie een voorstel met opties zodat iedereen vooraf rustig na kan denken over de opties. Goed om te noemen dat het goed mogelijk is dat deze lijst met opties nog gewijzigd moet worden als duidelijk is welke wet- of regelgeving op IBASS van toepassing is.

Afspraken voor de volgende bijeenkomst:

Verder uitwerking van:

- Verdeling bevoegdheden over de drie gremia
- Kwaliteitseisen om lid te mogen worden (hierbij zijn de eisen van de gemeenten leidend)

Voor de volgende keer zoekt het bestuur uit:

- Moet er een cliëntenraad komen? Is het verplicht of niet?
- Onder welke wet-en regelgeving valt Ibass

Anka doet in de nieuwsbrief een oproep om vooral aan te sluiten bij dit proces. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk coaches meedenken over de statuten.